

# MAS Supervision, Coaching und Organisationsberatung für Fachleute in Bildung und Personalentwicklung

## Zielsetzung und Profil

Supervision, Coaching und Organisationsberatung sind auf das Arbeits- und Berufsfeld zugeschnittene professionelle Beratungsformate. Sie richten sich an Einzelpersonen, Gruppen, Teams und Organisationen. Immer geht es um die Begleitung von Lernen, Entwicklung und Veränderung im Arbeits- und Berufsfeld.

Ziel des MAS Supervision und Organisationsberatung ist es, die Studierenden bei der Weiterentwicklung ihrer Kompetenzen so zu unterstützen, dass sie Beratungsprozesse zunehmend professionell initiieren, begleiten und steuern können - auch innerhalb der bestehenden Berufsrolle.

Der modulare Lehrgang orientiert sich an den drei Prinzipien:

### Flexibilität

Bei uns haben Sie die Wahl zwischen verschiedenen Abschlüssen auf den Stufen Zertifikat, Diplom und Master. Je nachdem, ob Sie Einzelpersonen, Gruppen und Teams oder Organisationen beraten, stehen Ihnen unterschiedliche Kombinationen von Bausteinen zur Verfügung. Wir nehmen Anteil an der persönlichen und professionellen Entwicklung der Studierenden und bieten direkte Unterstützung bei der Suche nach individuell passenden Lernwegen.

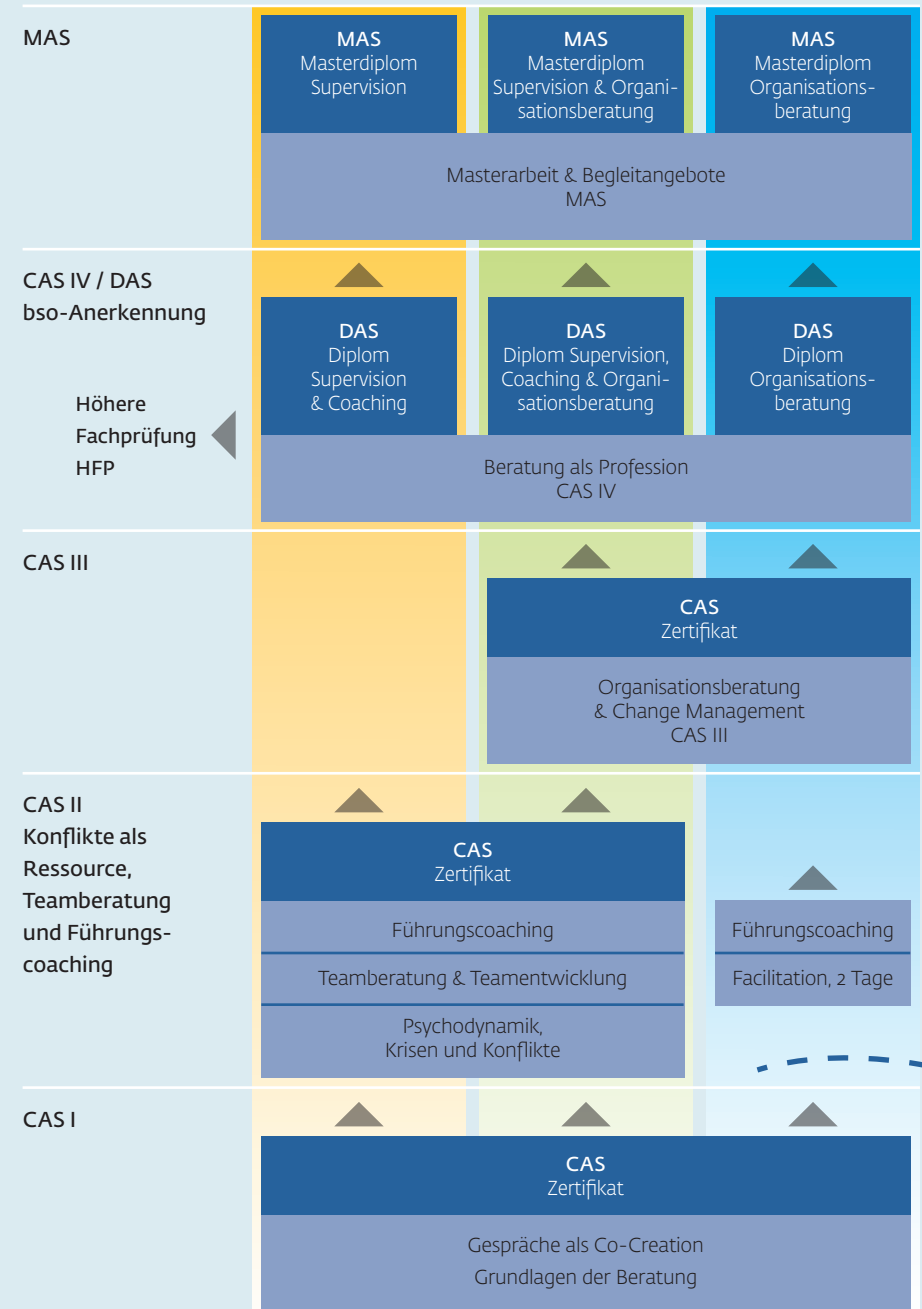
### Spezieller Fokus auf Bildung und Personalentwicklung

Die Trägerorganisationen aeB Schweiz und Pädagogische Hochschule St. Gallen stehen für breite Erfahrung und fundiertes Wissen über Entwicklungen in allen Feldern der Bildung und Personalentwicklung. Darum können wir Fachleuten in diesen Bereichen zusätzlich zu dem, was für professionelle Beratung allgemein gilt, spezialisiertes Knowhow anbieten.

### Integratives Beratungsverständnis

Wir setzen auf die Fähigkeit der Studierenden, sich in der Vielfalt der angebotenen Welt- und Menschenbilder zurecht zu finden und sich eine eigene Weltsicht zu erarbeiten. Unser Beratungsverständnis ist mehrperspektivisch: Erst der Einbezug unterschiedlicher individueller, sozialer und organisationsbezogener Sichtweisen ermöglicht es einem Kundensystem, in der Beratung seine eigene Situation vertiefter zu verstehen und seine Probleme nachhaltiger zu bewältigen.

## Überblick über den MAS Supervision, Coaching und Organisationsberatung



## Kurzporträts der CAS und der Masterstufe

Die Ausbildung erweitert und vertieft die vorhandenen Ressourcen, Wissen und Fähigkeiten der Studierenden. Beratungskompetenz zeigt sich darin, dass Ressourcen, sowohl die eigenen als auch diejenigen des Umfelds, angemessen und erfolgreich zur Bewältigung von komplexen Handlungsanforderungen eingesetzt werden. Die vermittelten Inhalte werden darum in Beziehung zu Situationen gebracht, welche solche komplexen Anforderungen beinhalten.

Die CAS können einzeln besucht werden oder zur Vorbereitung für die Höhere Fachprüfung HFP Supervision/Coaching oder HFP Organisationsberatung angerechnet werden. Die Kurskosten für die Vorbereitung zur HFP werden bis zu 50% vom SBFJ zurückerstattet.

### CAS I

#### **Gespräche als Co-Creation / Grundlagen der Beratung**

Beratung findet in allen Berufen statt. Die Grundlage für die Beratung und die Gestaltung der Arbeit ist das Gespräch. Wie führt man ein Gespräch, wenn Beteiligte unterschiedliche Interessen haben? Wie kann ein Beratungsgespräch gelingen? Methodische Vorgehensweisen werden erlernt und eingeübt und grundlegende theoretische Bezüge vermittelt.

Präsenzzeit 20 Tage (davon 2 Tage Development Center), 9 Stunden Lehrsupervision in Gruppen. ECTS 12.

### CAS II

#### **Konflikte als Ressource, Teamberatung und Führungcoaching**

Jedes Modul kann auch einzeln besucht werden

##### **CAS II.1: Psychodynamik, Krisen und Konflikte**

Aufbauend auf den Grundlagen der Beratung werden psychodynamische Aspekte mit Persönlichkeitstheorien und dem Sozialen Konstruktivismus in Verbindung gebracht. Dies bietet die Basis für das Verständnis von Krisen und Konflikten. Instrumente zur Konfliktlösung und den Dialog, auch bei tiefgreifender Ablehnung, werden erarbeitet.

##### **CAS II.2: Teamberatung und Teamentwicklung**

Um Teams und ihre Dynamik zu verstehen braucht es gruppenspezifische und organisationstheoretische Kenntnisse. Diese werden in Beziehung zu konkreten Beratungssituationen gesetzt. Die Vielfalt von möglichen Interventionsstrategien und Vorgehensweisen werden anhand von Fallstudien entwickelt und reflektiert.

4

### CAS II.3: Führungcoaching

Ausgehend von den Aufgaben und Rahmenbedingungen von Führungskräften steht die Gestaltung von Beratungsprozessen im Führungcoaching im Zentrum. Fokussiert werden dabei führungsrelevante Theorien und Modelle für das eigene Führungs- und Beratungsrepertoire und die Handlungsfähigkeit innerhalb des Dreiecks ‚Struktur, Kultur und Strategie‘.

Präsenzzeit pro Schwerpunkt 9 Tage, 1 Tag Kompetenznachweise und 15 Stunden Lehrsupervision in Gruppen. ECTS 15.

### CAS III

#### **Organisationsberatung und Change Management**

Für die erfolgreiche Leitung von Veränderungsprojekten und Prozessen als Führungs- oder Beratungsperson. Der Blick auf Organisationen der vermittelt wird, ist zwar analytisch, aber nicht festlegend. Gestaltung, Design und Leitung von Prozessen stehen im Mittelpunkt. Das stärkt die agile Handlungsmöglichkeit, auch in fluiden Systemen und in Zeiten von Unsicherheit. Alle Studierenden arbeiten an einem eigenen Projekt

Präsenzzeit 12 Tage, 5 Webinars à 1,5 Stunden, Lerngruppen, 12 Stunden Lehrsupervision in Gruppen. ECTS 15.

### CAS IV

#### **Beratung als Profession**

Ein reflektiertes Beratungskonzept gehört zur Professionalität in der Beratungsfeldern Supervision, Coaching und/oder Organisationsberatung. Ausgewählte Themen aus Anthropologie und Erkenntnistheorie dienen als Grundlagen. Marketing und Finanzen sind weitere Gelingensfaktoren für eine erfolgreiche Beratungspraxis. Die Studierenden werden bei der Erstellung ihrer Diplomarbeit unterstützt.

Präsenzzeit 13 Tage. ECTS 15.

### Masterstufe

Von der Praxis zur Forschung und Forschung als Weg der Verständigung und Annäherung in der täglichen Praxis (Bodiford & Camargo-Borges, 2014). In der Praxis von Supervision, Coaching und/oder Organisationsberatung sind die Veränderungsmöglichkeiten hin zu einer gewünschten Zukunft im Fokus, in der Forschung orientieren wir uns an Future Forming Research (Gergen, 2014).

3 Einführungstage, Webinars in Gruppen, Lerngruppen in Zürich, Webinars einzeln. ECTS 15.

5

## Aufbau und Lernzeiten

Das gesamte Studium umfasst 4 CAS (Certificate of Advanced Studies) und die Masterstufe.

- Voraussetzung für das Diploma of Advanced Studies in Supervision und Coaching (bso-anerkannt) ist der erfolgreiche Abschluss von CAS I, CAS II und CAS IV.  
Die Lernzeit beträgt insgesamt ca. 1200 Stunden.
- Bei Anmeldung zur HFP Supervision/Coaching werden bis zu 50% der Kurskosten vom SBFJ zurückerstattet.
- Voraussetzung für das Diploma of Advanced Studies in Organisationsberatung (bso-anerkannt) ist der erfolgreiche Abschluss von CAS I; CAS III und CAS IV, sowie die Teilnahme an CAS II Modul 2, Sequenz 2 Facilitation und CAS II Modul 3 Führungscoaching.  
Die Lernzeit beträgt insgesamt ca. 1300 Stunden.  
Bei Anmeldung zur HFP Organisationsberatung werden bis zu 50% der Kurskosten vom SBFJ zurückerstattet.
- Voraussetzung für das Diploma of Advanced Studies in Supervision, Coaching und Organisationsberatung (anerkannt) ist der erfolgreiche Abschluss von CAS I, II, III und IV.  
Die Lernzeit beträgt insgesamt ca. 1600 Stunden.
- Voraussetzung für den Abschluss Master of Advanced Studies in Supervision und/oder Organisationsberatung ist ein entsprechendes bso anerkanntes Diplom und evtl. Zusatzleistungen sowie der erfolgreiche Abschluss der Masterstufe.  
Die Lernzeit beträgt insgesamt 422 Stunden.

Die Teilnehmenden können die zeitliche Dauer der Ausbildung entsprechend ihren individuellen Bedürfnissen gestalten.

Der maximale Zeitraum für die Erreichung eines Abschlusses DAS beträgt fünf Jahre.

Lernzeiten beinhalten Präsenzzeiten und zusätzliche Lernzeiten. Zu den Präsenzzeiten gehören Seminartage und Lehrsupervision in Gruppen. In den zusätzlichen Lernzeiten sind Lerngruppenarbeit, Lehrsupervision einzeln, Beratungspraxis (min. 40 Stunden), Literaturstudium und die Erarbeitung von Kompetenznachweisen enthalten.

## Zielgruppen, Informationsabende, Anmeldung

### Zielgruppen

Die Ausbildung richtet sich an alle Personen, die Veränderungs-, Lern- und Entwicklungsprozesse von Einzelpersonen, Teams und Organisationen begleiten, wie:

- Personen mit Beratungsfunktionen in Bildung und Personalentwicklung
- Personen aus Personalberatung und Personalentwicklung
- Führungskräfte aus personalrelevanten Bereichen
- Lehrpersonen und Erwachsenenbildner/innen
- Schulleiter/innen und Vorgesetzte aus Bildungsorganisationen
- Verantwortliche für Veränderungsprozesse in Organisationen

### Aufnahmebedingungen für die Stufe CAS /DAS

- Pädagogische oder sozialwissenschaftliche Grundausbildung (Studium Uni / HF / FH oder gleichwertiges Diplom)
- anerkannte Ausbildung in Erwachsenenbildung (dipl. Erwachsenenbildner/in HF, Ausbilder/in mit eidg. Fähigkeitsausweis)
- Bachelor-Abschluss einer anderen Studienrichtung
- Erfahrung in der Bildungsarbeit mit Erwachsenen
- Möglichkeit, während dem Besuch der Ausbildung beratend tätig zu sein
- Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis erhalten die bso Anerkennung mit dem Certificate of Advanced Studies

### Höhere Fachprüfung (HFP) für Beratungspersonen

Die Ausbildungsmodulare können auch als Vorbereitung für die Höhere Fachprüfung für die Fachrichtung Supervision/Coaching oder Fachrichtung Organisationsberatung besucht werden.

Aufnahmen „sur dossier“ sind möglich.

### Für die Stufe MAS

- BSO-anerkanntes kombiniertes Diplom oder einfaches Diplom, mit Zusatzleistungen
- Eignungsabklärung in einem Aufnahmegespräch

### Informationsabende

In Zürich und Bern. Ort und Daten entnehmen Sie dem Einlageblatt.

### Fragen/Anmeldung

Sekretariat aeB Schweiz, Telefon 044 361 34 34, info@mas-sob.ch

### Aktuelle Informationen

Aktuelle Informationen zum MAS Supervision und Organisationsberatung für Fachleute in Bildung und Personalentwicklung finden Sie unter [www.mas-sob.ch](http://www.mas-sob.ch). Anmeldeunterlagen können auch hier heruntergeladen werden.

# mas-SOB

**MAS Supervision, Coaching und Organisationsberatung**  
für Fachleute in Bildung und Personalentwicklung  
[www.mas-sob.ch](http://www.mas-sob.ch)

## Trägerorganisationen



**aeB Schweiz**  
Akademie für Erwachsenenbildung  
Sumatrastrasse 11  
8006 Zürich  
Telefon 044 361 34 34  
[www.aeb.ch](http://www.aeb.ch)



**PHSG**  
**Pädagogische Hochschule St. Gallen**  
Institut Weiterbildung & Beratung  
Müller-Friedberg-Strasse 34  
9400 Rorschach  
Telefon 071 858 71 50  
[www.phsg.ch](http://www.phsg.ch)



# MAS Supervision, Coaching und Organisationsberatung

## Datenplan

	2019	2020
<b>CAS I</b>	<b>Gespräche als Co-Creation Grundlagen der Beratung</b> 20. – 22.06.2019 22. – 24.08.2019 12. – 14.09.2019 03. – 05.10.2019 31.10. – 02.11.2019 28. – 30.11.2019 <i>Development Center</i> 16.–17.01.2020	<b>Gespräche als Co-Creation Grundlagen der Beratung</b> 07. – 09.05.2020 11. – 13.06.2020 27. – 29.08.2020 17. – 19.09.2020 22. – 24.10.2020 26. – 28.11.2020 <i>Development Center</i> 14.–15.01.2021
<b>CAS II</b>	<b>Modul 1</b> <b>Psychodynamik, Krisen und Konflikte</b> 31.1. – 02.02.2019 07. – 09.03.2019 04. – 06.04.2019	<b>Modul 1</b> <b>Psychodynamik, Krisen und Konflikte</b> 27. – 29.02.2020 02. – 04.04.2020 07. – 09.05.2020
	<b>Modul 2</b> <b>Teamberatung und Teamentwicklung</b> 23. – 25.05.2019 20. – 22.06.2019 15. – 17.08.2019	<b>Modul 2</b> <b>Teamberatung und Teamentwicklung</b> 28. – 30.05.2020 25. – 27.06.2020 20. – 22.08.2020
	<b>Modul 3</b> <b>Führungscoaching</b> 05. – 07.09.2019 10. – 12.10.2019 14. – 16.11.2019	<b>Modul 3</b> <b>Führungscoaching</b> 10. – 12.09.2020 22. – 24.10.2020 19. – 21.11.2020
	<b>Daten für Kompetenznachweise</b> 05. oder 06.12.2019	<b>Daten für Kompetenznachweise</b> 10. oder 11.12.2020

# MAS Supervision, Coaching und Organisationsberatung

## Datenplan

	2019	2020
<b>CAS III</b>	<b>Organisationsberatung und Change Management</b> 07. – 08.02.2019 28. – 29.03.2019 02. – 03.05.2019 06. – 07.06.2019 19. – 20.09.2019 28. – 29.11.2019 plus 5 Webinars à 1,5 Stunden	<b>Organisationsberatung und Change Management</b> 06. – 07.02.2020 26. – 27.03.2020 14. – 15.05.2020 18. – 19.06.2020 03. – 04.09.2020 03. – 04.12.2020 plus 5 Webinars à 1,5 Stunden
<b>CAS IV</b>	<b>Beratung als Profession</b> <i>Begleithalbtage Diplomarbeit</i> 10.01.2019, 09.15-12.15h und und 2 Webinars à 1,5 Std. 14. – 16.02.2019 21. – 23.03.2019 25. – 27.04.2019 06. – 08.06.2019 DAS-Kolloquien 04./05.09.2019	<b>Beratung als Profession</b> <i>Begleithalbtage Diplomarbeit</i> 08.01.2020, 09.15-12.15h und und 2 Webinars à 1,5 Std. 13. – 15.02.2020 12. – 14.03.2020 23. – 25.04.2020 04. – 06.06.2020 DAS-Kolloquien 07./08.09.2020
<b>Masterstufe</b>	<b>Beratungswissenschaft 2019/2020</b> 22. – 24.08.2019  <b>Begleitgruppe Masterarbeit</b> 9 Halbtage verteilt in Webinars und Begleitgruppen in Zürich Masterkolloquien 01.09.2020	<b>Beratungswissenschaft 2020/2021</b> 27. – 29.08.2020  <b>Begleitgruppe Masterarbeit</b> 9 Halbtage verteilt in Webinars und Begleitgruppen in Zürich Masterkolloquien 07.09.2021
<b>Informationsabende</b>	<b>Zürich:</b> Dienstag, 06.11.2018, Mittwoch, 23.01.2019, Dienstag, 07.05.2019, Mittwoch, 06.11.2019 jeweils um 18.15 Uhr an der aeB Schweiz, Sumatrastrasse 11, 8006 Zürich  <b>Bern:</b> Mittwoch, 20.03.2019 um 18.15 Uhr an der aeB Schweiz, Aarberggasse 5, 3011 Bern  <b>Anmeldung an:</b> lisa.lenherr@mas-sob.ch	

## Organisation

<b>Ort</b>	Durchführungsort Zürich	
<b>Präsenztage und Zeiten</b>	Die Präsenzveranstaltungen finden jeweils Donnerstag bis Samstag, 9.15 - 17.20 Uhr statt.	
<b>Kosten</b>	CAS I	CHF 6980 (incl. Development Center)
	CAS II	CHF 3310 pro Modul
	CAS III	CHF 7550
	CAS IV	CHF 5200 plus CHF 500 Diplomgebühr
	Masterstufe	CHF 5500 plus CHF 950 Mastergebühr
	Anmeldegebühr für CAS und Masterstufe je CHF 200 (In den Kosten nicht inbegriffen ist die Einzellehrsupervision) Daten- und Preisänderungen vorbehalten	
<b>Strategische Studienleitung</b>	Prof. Ilias Paraskevopoulos, M A, Leiter Institut Weiterbildung & Beratung, PHSG Daniel H. Friederich, Geschäftsleiter aeB Schweiz	
<b>Operative Studienleitung</b>	Astrid Frischknecht, M A Coaching, Consulting and Education, Supervisorin/Coach bso (Leitung) Daniela Melone, MAS in Supervision, Supervisorin/Coach bso	
<b>Sekretariat</b>	Lisa Lenherr, lisa.lenherr@mas-sob.ch, 044 361 34 34	
<b>Ausbildungs-team</b>	Ulrike Arens-Fischer, Studienleiterin aeB Schweiz, Beratung, Coaching für Unternehmen und Organisationen Ursula E. Brunner, Supervisorin, Coach und Organisationsberaterin bso Astrid Frischknecht, M A Coaching, Consulting and Education, Coach/Supervisorin bso Oliver Kessler, lic.rer. publ. HSG, Organisationsberater Thomas Lempert, lic. theol., Psychotherapeut, Organisationsberater Daniela Melone, MAS in Supervision, Supervisorin/Coach bso Helene Nüesch, Wirtschaftsmediatorin Trigon, Coach und Supervisorin bso Thomas Schmid, Mediation und Beratung Markus Seitz, Betriebsökonom HWV/FH, Executive MBA Silvio Sgier, Supervisor, Coach und Organisationsberater bso Liona Staehelin, MAS Organisationsberatung und Supervision Coach bso Beatrice Sutter, Studienleiterin aeB Schweiz, Supervision und Coaching in Organisationen Danièle Zatti, lic.oec.publ. Supervisorin, Coach und Organisationsberaterin bso	

# mas-SOB

MAS Supervision, Coaching und Organisationsberatung  
für Fachleute in Bildung und Personalentwicklung  
[www.mas-sob.ch](http://www.mas-sob.ch)

## Trägerorganisationen



**aeB Schweiz**  
Akademie für Erwachsenenbildung  
Sumatrastrasse 11  
8006 Zürich  
Telefon 044 361 34 34  
[www.aeb.ch](http://www.aeb.ch)



**PHSG**  
**Pädagogische Hochschule St. Gallen**  
Institut Weiterbildung & Beratung  
Müller-Friedberg-Strasse 34  
9400 Rorschach  
Telefon 071 858 71 50  
[www.phsg.ch](http://www.phsg.ch)

